

Daftar Pustaka

- Anthony, Robert dan Vijay Govindarajan. 2005. *Management Control System*. Terjemahan Kurniawan Tjakrawala dan Krista, Buku 1. Salemba Empat. Jakarta.
- Basri, Yesi Mutia. 2013. *Mediasi Konflik Peran dan Keadilan Prosedural dalam Hubungan Pengukuran Kinerja dengan Kinerja Manajerial*. Jurnal Akuntansi dan Keuangan Indonesia, Vol. 10, No. 2, Tahun 2013, hal : 225-242. Universitas Riau.
- Budiarto, Yohanes dan Rani Puspita Wardani. 2005. *Peran Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural dan Keadilan Interaksional Perusahaan terhadap Komitmen Karyawan pada Perusahaan*. Jurnal Psikologi, Vol. 3, No. 2, Tahun 2005. Universitas Tarumanegara Jakarta.
- Daryadi, Eko. 2012. *Pengaruh Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening pada Hubungan Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Karyawan*. Jurnal Formas, Naskah Publikasi, Vol. 2, No. 4, Tahun 2012. Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Dwiputri, Sandra. 2013. *Peranan Keadilan Organisasional dan Motivasi dalam Hubungan antara Penganggaran Partisipatif dan Kinerja Manajerial pada PT. Darma Henwa Tbk*. Universitas Gadjah Mada. Yogyakarta.
- Farahmita, Aria. 2013. *Pengaruh Kepuasan Kerja dan Pengetahuan tentang Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial*. Simposium Nasional Akuntansi XVI, Tahun 2013. Universitas Indonesia. Manado.
- Fitriyani, Dewi. 2013. *Analisis Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Manajerial dengan partisipasi Penganggaran sebagai Variabel Intervening*. Jurnal Penelitian, Vol. 2, No. 3, Tahun 2013, h : 253-373. Universitas Jambi.
- Ghozali, Imam. 2013. *Aplikasi Analisis Multivariat dengan Program SPSS*. Semarang. Universitas Diponegoro.
- Ginting, Ade Novita, Andreas, dan Hardi. 2013. *Pengaruh Penyusunan Anggaran terhadap Prestasi dan Kepuasan Kerja melalui Job Relevan Informasi*

- (JRI). Jurnal Akuntansi Keuangan dan Bisnis, Vol. 6, h : 01-09. Pascasarjana Universitas Riau.
- Hafiz, Frisilia W. 2007. *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial pada PT Cakra Compact Aluminium Industries*. Skripsi Fakultas Ekonomi Universitas Sumatera Utara. Medan.
- Handoko, Hani. 2009. *Manajemen*. Edisi 2. BPFE. Yogyakarta.
- Hanussa, Salomi. 2014. *Pengaruh Keadilan Organisasional terhadap Kinerja Manajerial Perusahaan BUMN di Maluku dengan Kepercayaan pada Atasan sebagai Variabel Mediasi*. Jurnal Dinamika Akuntansi, Keuangan dan Perbankan, Vol. 3, No. 1, Tahun 2014, hal : 22-32. Universitas Kristen Indonesia Maluku.
- Hwei, She dan Elisabeth Cintya Santosa. 2012. *Pengaruh Keadilan Prosedural dan Keadilan Distributif terhadap Komitmen Organisasi*. Jurnal Dinamika Ekonomi dan Bisnis, Vol. 9, No. 2, Tahun 2012. Universitas Kristen Maranatha Bandung.
- Khasanah, Rusdiana. 2015. *Pengaruh Keadilan Distributif, Keadilan Prosedural, dan Keadilan Interaksional terhadap Kepuasan Kerja dan Kinerja Pegawai Puskesmas*. Tesis Ilmu kesehatan Masyarakat, Tahun 2015. Universitas Sebelas Maret. Surakarta.
- Kuntjojo. 2009. *Metodologi Penelitian*. Tahun 2009. Kediri.
- Luthan, Fred. 2006. *Perilaku Organisasi*. Jakarta.
- Marani, Yohanes dan Bambang Supomo. 2003. *Motivasi dan Pelimpahan Wewenang sebagai Variabel Moderating dalam Hubungan antara Partisipasi Penyusunan Anggaran dengan Kinerja Manajerial*. Jurnal Maksi, Vol. 2, Tahun 2003. Universitas Diponegoro.
- Mardiono, Dian. 2014. *Pengaruh Motivasi dan Disiplin Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan*. Jurnal Ilmu & Riset Manajemen, Vol. 3, No. 3, Tahun 2014. Sekolah Tinggi Ilmu Ekonomi Indonesia (STIESIA). Surabaya.
- Murniati, Monika Palupi, Ranto Sihombing, dan Clara Susilawati. 2016. *Efek Pengukuran Keuangan dan Non Keuangan terhadap Kinerja Pandangan Teori Penetapan Tujuan*. Jurnal Organisasi dan Manajemen, Vol. 2, No. 1, hal : 13-25, Tahun 2016. Unika Soegijapranata. Semarang.

- Niken, Maria dan Anastasia Susty. 2013. *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial dengan Komitmen Organisasi sebagai Variabel Intevening pada Bank Pengkreditan Rakyat*. Yogyakarta.
- Pramesthiningtyas, Arisha Hayu. 2011. *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Kinerja Manajerial, melalui Komitmen Organisasi dan Motivasi sebagai Variabel Intervening*. Tesis Pascasarjana Universitas Diponegoro. Semarang.
- Putri, Febby Kartika. 2015. *Pengaruh Keadilan Organisasional dan Motivasi Kerja terhadap Kepuasan Kerja Karyawan Toko Buku Uranus*. AGORA Vol. 3, No. 2, Tahun 2015. Program Studi Manajemen, Universitas Kristen Petra. Surabaya.
- Sari, Anggoro Ratna. 2009. *Pengaruh Motivasi terhadap Hubungan antara Partisipasi Anggaran dengan Kinerja Manajerial*. Skripsi Universitas Muhammadiyah Surakarta.
- Sukmantari, Dewa Ayu Harlista dan I Wayan Wirasedana. 2015. *Pengaruh Partisipasi Penganggaran dan Komitmen Organisasi pada Kinerja Manajerial dengan Kepuasan Kerja sebagai Variabel Intervening*. E-Jurnal Universitas Udayana 10.1, Tahun 2015, h : 261-278. Universitas Udayana.
- Sondakh, Oliandes. 2015. *Pengaruh Keadilan Organisasional pada Motivasi Karyawan dan Komitmen Organisasional*. Jurnal Siasat Bisnis Vol. 19, No. 1, Tahun 2015. Universitas Pelita Harapan. Surabaya.
- Toha, Mutohar dan Darmanto. 2002. *Materi Pokok Perilaku Organisasi*. Penerbitan Universitas Terbuka. Jakarta.
- Wadhan. 2005. *Pengaruh Partisipasi Anggaran terhadap Prestasi Kerja dan Kepuasan Kerja dengan Job relevan Informasi sebagai Variabel Intervening*. Universitas Diponegoro. Semarang.
- Zainuddin, Suria dan Ruhanna Isa. 2011. *The Role of Organizational Fairness and Motivation in The Relationship Between Budget Participation and Managerial Performance : A Conceptual Paper*. Australian Journal of Basic and Applied Sciences, 5.12, h : 641-648. University of Malaya, Kuala Lumpur, Malaysia.